

医師とコメディカルのための 働き方改革と組織の活性化

主催：(株)日本医療経営研究所 協賛：HealthCare Innovation21研究会/ヘルスケアICT推進会 / 日本BSC学会

昨年より「医師の働き方改革セミナー」にて講演をしてまいりました。全国各地より多くの病医院のご参加を得て、大変高い評価をいただきました。そこで今回は働き方改革と組織の活性化にも焦点をあてたセミナーを企画致しました。医師やコメディカルに対して就職したい病医院に変えた実例や医療現場のコミュニケーション学を学びませんか。貴事業の発展の為に当セミナーへご参加下さい。

今日更に進む少子高齢化の中、医療介護保険の破綻、労働力の減少が医療介護の直近の問題となりつつあります。国も医療保険制度の個人負担の見直し、公的病院の統廃合そして民間に倣って医師の働き方改革にメスを入れ始めました。病医院の経営は自然淘汰や生き残りにかけるのではなく、それを賢く乗り越え更なる発展へとつないでゆかねばなりません。すでに実践済みの専門家による成功事例を中心に貴組織に合わせて取り組みやすい手法の解説を致します。

株式会社日本医療経営研究所 代表取締役 野口哲英

令和2年4月5日(日) 13:00~16:00

会場：品川高輪クラブ 会議室
(JR品川駅 高輪口5分 港区高輪3-25-22高輪カネオビル8F)

参加費：10,000円/1名(税込)
懇親会(会場近く)16:00~18:00 会費5000円 ※希望者

対象：病院・クリニック、医師・コメディカルの働き方改革を学びたい方

お申し込みは FAX 03-5225-1522 又は info@nichiiken.com へ

働き方改革セミナーに参加します () 名

病院・会社名 _____ TEL : _____

お名前(役職) _____ () _____
_____ () _____ Mail : _____

ご住所 _____ お申込み後、請求書・地図などをメール宛にお送りします
懇親会 参加 / 不参加 (5000円)

働き改革や人手不足に大きな改革をもたらす組織活性化について学びませんか？

タイムスケジュール & 講師紹介

※講師、演題、時間割等は変更になる場合がございます。何卒ご了承ください

Time	テーマ	講師
12:30～	－開場・受付－	
13:00～13:10	あいさつ (株)日本医療経営研究所 代表取締役	野口哲英
13:10～13:30	医療現場におけるコミュニケーション学とは 理論篇	佐藤綾子
13:30～14:10	先進AI問診システムUbieの活用の事例と働き方改革 －質疑応答と休憩 15分間－	阿部吉倫
14:25～15:10	AI問診システムの病医院での豊富な活用事例	佐藤俊彦
15:10～15:55 ～16:00	コーチングを用いた組織改革とは ～医師による医療現場の働き方改革の実例～ －閉会－	佐藤文彦



野口 哲英(のぐち てつひで)

(株)日本医療経営研究所 代表取締役
(社)全国介護事業者連盟 理事長

理事長・院長向け「病院経営塾」を30年にわたり主宰。600名を超える卒業生は全国の病院で活躍中。



佐藤 俊彦(さとう としひこ)

(医)DIC宇都宮セントラルクリニック理事
米國財団法人野口医学研究所理事
AI問診システムUbieをいち早く導入し
医師の業務効率化に成功している



佐藤 綾子(さとう あやこ)

博士 (Ph.D)パフォーマンス学、心理学専攻 (社)パフォーマンス教育協会理事長
ハリウッド大学院大学教授 佐藤綾子のパフォーマンス学講座主宰

1980年にニューヨークからパフォーマンス学を導入し、日本初の自己表現学を創出し、表現技術を指導するパイオニア。著作は「医師のためのパフォーマンス学入門」(日経メディカル開発)等194冊。コミュニケーション学を広め、特に医師と患者、医師とコメディカルのより良きコミュニケーションづくりで経営改善・組織の活性化をどう図るか。



阿部 吉倫(あべ よしのり)

Ubie株式会社 共同代表取締役 医師

2015年東京大学医学部医学科卒。東京大学医学部附属病院、健康長寿医療センターで最先端医療と高齢者医療の最前線を経験。その傍ら膨大な文献からデータベースを生成し、問診質問選定アルゴリズムを開発。世界に誇る日本の医療保険制度の存続を願い、医療現場を技術の力で手助けするべくUbie株式会社を創業。2017年12月から病院向けに「AI問診Ubie」を提供し、全国公的私的病院で採用され高評価を得ている。初診時事務時間の65%削減を実現。



佐藤 文彦(さとう ふみひこ)

Basical Health産業医事務所 代表 元順天堂大学糖尿病・内分泌内科准教授
糖尿病専門医・研修指導医 日本医師会認定産業医 健康スポーツ医認定メディカルコーチ

平成24年7月より勤務した順天堂大学附属静岡病院(伊豆長岡)にて残業ゼロを達成。医師をはじめコメディカルと協力して総力戦を構築した。「誰も行きたがらなかった」「誰も定時で帰れなかった」「それなのに収益性が上がらない」診療科を、如何にして「みんなが行きたがる」「みんなが定時で帰れる」「なおかつ収益も高まる」診療科に大変革させ、どのように働き方改革の内発的動機付けをしたか。